

INSPECTORATUL DE STAT AL MUNCII

MD-2068, mun.Chișinău, str. Miron Costin, 17/2, tel./fax +(373-22-499401). e-mail: secretariat@im.gov.md

**LISTA DE VERIFICARE
în domeniul raporturilor de muncă**

I. Numele, prenumele, și funcțiile inspectorilor care efectuează controlul:

II. Persoana și obiectul supus controlului:

Denumirea persoanei _____

Sediul juridic, cod fiscal _____

Numele, prenumele conducătorului persoanei supuse controlului/reprezentantului a acesteia _____

Unitatea structurală/funcțională supusă controlului (denumirea) _____

Sediul unității structurale/funcționale _____

Alte date caracteristice ale unității (după caz) _____

III. Informații despre persoana supusă controlului necesare pentru evaluarea riscului:

Criteriul	Informația curentă (deținută de ISM la data inițierii controlului)	Gradul de risc	Informația curentă este valabilă (se bifează dacă este cazul)	Informația revizuită în cadrul controlului (se completează dacă este cazul)
1	2	3	4	5
Domeniul de activitate				
Numărul de angajați				
Durata de la data efectuării ultimului control				

¹ Se completează doar criteriile de risc aplicabile domeniului și persoanei supuse controlului.

² Nu se completează în cazul controlului inopinat.

IV. Lista de întrebări:

Nr. d/o	Întrebări	Referința legală	Conformitatea			Comentarii	Punctaj
			Da	Nu	Nu este cazul		
1.	Angajatorul a efectuat asigurarea socială și medicală obligatorie a salariaților în modul prevăzut de legislația în vigoare?	Codul muncii, art.10, alin.(2), litera o)					20
2.	Se respectă clauzele contractului colectiv de muncă?	Codul muncii art.31					4
3.	Modificările sau completările contractului colectiv de muncă sunt aduse la cunoștința salariaților conform prevederilor legislației în vigoare (în termen de 5 zile lucrătoare de la data operării)?	Codul muncii art.34					4
4.	Se respectă prevederile convențiilor colective de nivel național, ramural, teritorial?	Codul muncii art.35, 38					5
5.	A încheiat angajatorul contract individual de muncă în scris cu fiecare din angajații săi?	Codul muncii, art.56					20
6.	Contractul individual de muncă prevede conținutul minim prevăzut de art.49 alin(1) din Codul muncii?	Codul muncii, art.49, alin.(1)					14
7.	Până la admiterea la muncă, angajatorul informează persoana, care urmează a fi angajată sau transferată, despre condițiile de activitate în funcția propusă, prin proiectul contractului individual de muncă sau prin scrisoare oficială semnată de angajator?	Codul muncii, art.48, alin. (1)					6
8.	Contractele individuale de muncă pe durată determinată au fost încheiate în baza temeiurilor prevăzute de art.55 al Codului muncii și altor acte legislative cu indicarea expresă a temeiului legal în textul contractului?	Codul muncii, art. 54 alin.(2), 55					5
9.	În contractul individual de muncă încheiat pentru perioada îndeplinirii unei anumite lucrări este stipulată denumirea lucrării ce urmează a fi îndeplinită/cu specificarea expresă descifrat?	Codul muncii, art.55, alin.(1), lit.k)					5
10.	Salariații angajați pe o durată	Codul muncii,					5

	determinată se bucură de aceleași garanții ca și salariații angajați pe durată nedeterminată?	art.55 ¹ ,					
11.	Angajatorul care conform statelor de personal are 20 de angajați și mai mult: a) a creat sau a rezervat locuri de muncă și a angajat în muncă persoane cu dizabilități într-un procent de cel puțin 5 la sută din numărul total de salariați? b) asigură evidența cererilor (a documentelor anexate la acestea) ale persoanelor cu dizabilități care s-au adresat pentru a fi angajate în muncă într-un registru separat de strictă evidență, care conține înscrisuri privind deciziile de angajare sau refuz, cauzele refuzului, contestațiile?	Legea nr.60, art.34, alin. (4)					8
12.	Angajatorul care conform schemei de încadrare a personalului are 20 de angajați și mai mult, a informat direcția teritorială pentru ocuparea forței de muncă despre: a) locurile de muncă create și/sau rezervate pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, în termen de 5 zile de la data la care au fost create/rezervate; b) ocuparea de către persoanele cu dizabilități a locurilor de muncă care au fost create/rezervate, în termen de 3 zile de la data la care au fost ocupate?	Legea nr.60, art.34 alin.(5)					8
13.	Angajatorul utilizează, la completarea documentelor oficiale, denumirea de profesii sau funcții care corespund Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova?	Legea nr. 105 din 14.06.2018, art. 5 alin. (5)					5
14.	Angajatorul a informat Direcția teritorială pentru ocuparea forței de muncă informație în scris, despre toate locurile de muncă devenite vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care au devenit vacante și în termen de 3 zile, asupra angajării șomerilor la locurile de muncă	Legea nr. 105 din 14.06.2018, art. 14 alin. (1), lit.b) și c)					5

	vacante?						
15.	Se acordă garanțiile / se respectă facilitățile acordate de legislație unor categorii de salariați – persoane cu dizabilități (în cazul în care ele nu beneficiază de facilități mai mari): a) persoanele cu dizabilități severe și accentuate, au o durată redusă a timpului de muncă de 30 de ore pe săptămână, quantumul retribuirii muncii fiind egal cu cel stabilit pentru salariații cu durată normală a timpului de muncă? b) persoanele cu dizabilități severe, angajate în muncă, beneficiază de concediu anual cu o durată de 40 de zile calendaristice? c) persoanele cu dizabilități accentuate beneficiază de un concediu anual cu o durată de 32 de zile calendaristice?	Codul muncii art 121 alin.1, Legea nr.60 art.38, 39					6
16.	Ordinul de încetare a contractului individual de muncă: a) conține referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege; b) ordinul de încetare a contractului individual de muncă a fost adus la cunoștința salariatului prin depunere de semnătură;	Codul muncii art.81 alin.(3)					15
17.	Se respectă durată săptămânală a timpului de muncă (24 ore) pentru salariații în vârstă de la 15 la 16 ani?	Codul muncii art.96 alin.2, lit.a					18
18.	Se respectă durată săptămânală a timpului de muncă (35 ore) pentru salariații în vârstă de la 16 la 18 ani?	Codul muncii art.96 alin.2 lit.b					20
19.	Se respectă durată redusă a timpului de muncă de 35 de ore pentru salariații, care activează în condiții de muncă vătămătoare?	Codul muncii art.96 alin.2 lit.c					18
20.	Pentru salariații a căror muncă implică un efort intelectual și psiho-emoțional sporit, durată timpului de muncă nu depășește 35 de ore pe săptămână?	Codul muncii art.96 alin.3					15
21.	Este stabilită ziua sau săptămâna	Codul muncii					

	de muncă parțială la cererea femeilor gravide și a salariaților care au copii în vârstă de până la 10 ani sau copii cu dizabilități (inclusiv aflați sub tutelă) și cei care îngrijesc un membru al familiei bolnav, în conformitate cu certificatul medical?	art.97 alin.2					15
22.	Pentru salariații cu timp de muncă parțial, angajatorul întreprinde măsuri pentru a înlesni accesul la munca pe fracțiune de normă la toate nivelurile din unitate, inclusiv la funcțiile calificate și de conducere?	Codul muncii art.97 ¹ alin.3 lit.a)					15
23.	Angajatorul asigură, accesul salariaților cu timp de muncă parțial la o formare profesională, care să le sporească oportunitățile profesionale și mobilitate profesională?	Codul muncii art.97 ¹ alin.3 lit.b)					10
24.	Angajatorul ține cont de cererile salariaților de a se transfera de la munca cu normă întreagă la munca pe fracțiune de normă și invers sau de a-și majora durata timpului de muncă, în cazul în care apare o asemenea oportunitate?	Codul muncii art. 97 ¹ alin. 3 lit.c)					10
25.	Angajatorul informează salariații despre funcțiile vacante cu normă întreagă și pe fracțiune de normă apărute în cadrul unității, în termen de 5 zile lucrătoare de la data apariției lor, printr-un anunț public plasat pe un panou informativ cu acces general la sediul unității (inclusiv la fiecare dintre filialele sau reprezentanțele acesteia), precum și pe pagina sa web?	Codul muncii art. 97 ¹ alin. 4					5
26.	Durata zilnică a timpului de muncă (a schimbului) nu depășește 12 ore?	Codul muncii art.99 alin. (1)					10
27.	La unitate se respectă durata normală a timpului de muncă?	Codul muncii art.100					15
28.	Este întocmit programul muncii în schimburi? Durata întreruperii în muncă între schimburi este mai mare decât durata dublă a timpului de muncă din schimbul precedent (inclusiv pauza pentru masă)?	Codul muncii art.101					10

29.	Durata zilei de muncă (schimbului) din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare se reduce cu cel puțin o oră pentru salariați?	Codul muncii art.102					5
30.	În unitate se ține evidența timpului de muncă efectiv prestat, de fiecare salariat, inclusiv a muncii suplimentare, a muncii prestate în zilele de sărbătoare nelucrătoare?	Codul muncii art.106					20
31.	În cadrul programului zilnic de muncă, salariaților li se acordă o pauză de masă de cel puțin 30 de minute?	Codul muncii art.107 alin.1					5
32.	Angajatorul acordă pauze suplimentare pentru alimentarea copilului?	Codul muncii art.108 alin.(1)					10
33.	Sunt salariații unității antrenați la muncă în zilele de repaus și de sărbătoare cu respectarea limitărilor prevăzute de Codul muncii?	Codul muncii art. 104 alin(2) și (3), art.110, 111					10
34.	Salariaților remunerați în acord sau pe unitate de timp (oră sau zi), pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare enumerate la alin. (1) art.111, în cazul în care zilele de sărbătoare nelucrătoare nu coincid cu zilele de repaus săptămânal, li se plătește salariul mediu?	Codul muncii art.111 alin. (1 ¹)					14
35.	Este aprobat programul de acordare a concediilor de odihnă anuale?	Codul muncii art.116					5
36.	Se acordă anual concediul de odihnă?	Codul muncii art. 112, 118					14
37.	Salariații beneficiază de indemnizație de concediu?	Codul muncii art.117					10
38.	Se acordă concedii de odihnă anuale suplimentare?	Codul muncii art.121					13
39.	În cazul rezilierii contractului individual de muncă se compensează concediile de odihnă anuale nefolosite?	Codul muncii art.119					14
40.	Rechemarea din concediul de odihnă anual se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare?	Codul muncii art.122					7
41.	Se efectuează calcularea indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de	Codul muncii art.123 alin.2 Legea nr. 289 din 22 iulie 2004 privind					20

	muncă, indemnizației pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav?	indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, art. 5 alin.(1), lit.a), b), g)					
42.	Angajatorul acordă concedii paternale la cererea scrisă a salariaților?	Codul muncii art. 124 ¹ alin.(1)					11
43.	La unitate se respectă cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real?	Codul muncii art.134; Hot.Guv.165 din 09.03.2010					15
44.	La stabilirea salariilor lucrătorilor, angajatorul aplică coeficienții de multiplicitate pentru diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului?	Hot.Guv 743 din 11.06.2002, pct.2 ¹					16
45.	La unitate este acordul scris al salariaților privind plata salariului prin instituțiile bancare?	Codul muncii art.141alin. (2)					5
46.	La unitate se respectă termenele și periodicitatea de achitare a salariului?	Codul muncii art.142 alin.(1)					18
47.	La achitarea salariului angajatorul informează în scris fiecare salariat despre părțile componente ale salariului ce i se cuvine pentru perioada respectivă, despre mărimea și temeiurile reținerilor efectuate, despre suma totală pe care urmează să o primească?	Codul muncii art.142 alin.(3)					5
48.	Se respectă termenele de efectuare a achitărilor în caz de încetare a contractului individual de muncă?	Codul muncii art.143					20
49.	Se respectă cuantumul reținerilor din salariu?	Codul muncii art. 148, 149					16
50.	Se efectuează retribuirea muncii suplimentare, cu aplicarea coeficienților stabiliți?	Codul muncii art.157					18
51.	Este retribuită munca prestată în timp de noapte, cu aplicarea adaosului în mărime de cel puțin 0,5 din salariul de bază pe	Codul muncii art.159					14

	unitate de timp stabilit salariatului?						
52.	Se compensează munca prestată în zilele de repaus și în cele de sărbătoare nelucrătoare?	Codul muncii art.158					14
53.	Sunt stabilite și plătite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile?	Codul muncii art.139					15
54.	Se compensează pierderile cauzate de neachitarea la timp a salariului?	Codul muncii art. 145, HG nr. 535 din 07.05.2003					10
55.	Salariații concediați în legătură cu reducerea statelor de personal au beneficiat de înlesniri și compensații?	Codul muncii art. 186, alin.(1)					20
56.	În unitate este aprobat regulamentul intern al unității? a) Conținutul regulamentului intern corespunde prevederilor legale? b) În regulamentul intern al unității este stabilit regimul de muncă pentru fiecare categorie de salariați?	Codul muncii art.198 alin.(1), 199 alin.(1), 98 alin.(4)					8
57.	Se respectă garanțiile la angajarea femeilor gravide și celor ce au copii cu vârsta de până la 4 ani ?	Codul muncii art.247					8
58.	În cazul salarizării pe unitate de timp, salariaților în vârstă de până la 18 ani salariul li se plătește ținându-se cont de durata redusă a muncii zilnice?	Codul muncii art. 152 alin.1					15
59.	Munca salariaților minori care lucrează în acord este retribuită în baza tarifelor pentru munca în acord stabilite salariaților adulți?	Codul muncii art. 152 alin.2					10
60.	Salariații în vârstă de până la 18 ani sunt angajați numai după ce au fost supuși unui examen medical preventiv?	Codul Muncii art. 253, alin.(1)					10
61.	Se utilizează munca persoanelor în vârstă de până la 18 ani la lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase, la lucrări subterane, precum și la lucrări care pot să aducă prejudicii sănătății sau integrității morale a minorilor?	Codul muncii art.255 alin.1					15
62.	Concedierea salariaților în vârstă de până la 18 ani, cu excepția cazului de lichidare a unității, a avut loc cu acordul scris al	Codul muncii art.257					15

	agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă?					
63.	Se respectă modul și termenii de aplicare a sancțiunilor disciplinare?	Codul muncii art.206 – 211				10
64.	Se respectă cuantumul remunerației orare a zilierilor, stabilite de părți pentru o zi de lucru (8 ore)?	Legea nr. 22/2018, art.9 alin.(2)				20
65.	Beneficiarul de lucrări agricole ține Registrul de evidență a zilierilor și îl păstrează la sediu?	Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.a				15
66.	Beneficiarul de lucrări agricole completează Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității zilierului, conform instrucțiunii prevăzute în anexa nr. 2?	Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.b				10
67.	Beneficiarul de lucrări agricole prezintă un extras din Registrul de evidență a zilierilor inspecției teritoriale de muncă în a cărei rază de competență este amplasat, în corespundere cu art. 5 alin. (2)?	Legea nr. 22/2018, art.10 alin.(2), lit.c				10

V. Punctajul pentru evaluarea riscului:

Încălcări	Numărul de întrebări conform clasificării încălcărilor (toate întrebările aplicate)	Numărul de încălcări constatate în cadrul controlului (toate întrebările neconforme)	Gradul de conformare conform numărului de încălcări % (1-(col 3/col 2) x100%)	Ponderea valorică totală conform clasificării încălcărilor (suma punctajului tuturor întrebărilor aplicate)	Ponderea valorică a încălcărilor constatate în cadrul controlului (suma punctajului întrebărilor neconforme)	Gradul de conformare conform numărului de încălcări % (1-(col 6/col 5) x100%)
1	2	3	4	5	6	7
Minore						
Grave						
Foarte grave						
Total						

VI. Ghid privind sistemul de apreciere a întrebărilor:

Calificarea încălcărilor	Punctajul
Minore	1 – 5
Grave	6 – 10
Foarte grave	11 - 20

VII. Lista actelor normative relevante:

Nr. d/o	Indicativul	Titlul
1.	COD nr.154 din 28 martie 2003	Codul muncii
2.	Legea nr. 289 din 22 iulie 2004	privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de

		asigurări sociale
3.	Legea nr.60 din 30 martie 2012	Privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități
4.	Legea nr. 22 din 23 februarie 2018	Privind exercitarea unor activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
5.	Legea nr. 105 din 14 iunie 2018	Cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj
6.	Hotărârea Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002	Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară
7.	Hotărârea Guvernului nr.165 din 9 martie 2010	Cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real
8.	Hotărârea Guvernului nr.535 din 07 2003	Privind aprobarea Modulului de calculare și de plată a sumei de compensare a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia

Întocmită la data de _____

Semnătura inspectorilor prezenți la realizarea controlului:

(Nume, prenume)

(Semnătura)

(Data aducerii la cunoștință)

(Nume, prenume)

(Semnătura)

(Data aducerii la cunoștință)